

<p style="text-align: center;">FONDAZIONE SERLINI</p> <p style="text-align: center;">SISTEMA DI GESTIONE SSL</p>	<p style="text-align: center;">DOCUMENTO</p> <p style="text-align: center;">POLITICA</p>	<p style="text-align: center;">D09-FS</p> <p style="text-align: center;">Rev. 0 11-2015</p>
--	---	--

Con il presente documento intendo definire in modo chiaro per tutti i collaboratori i PRINCIPI da seguire per il continuo e migliore successo della nostra Fondazione. A tutti quanti operano nella nostra Fondazione e per la nostra Fondazione chiedo di operare secondo le proprie specifiche responsabilità e compiti in coerenza a questi principi.

1. Vogliamo fornire servizi di qualità adeguata, con efficienza, efficacia e flessibilità che, oltre a garantire la soddisfazione delle esigenze e delle aspettative degli utenti e dei loro familiari, ponga costante e fattiva attenzione alla tutela dell'Ambiente ed alla Sicurezza ed alla tutela della Salute dei lavoratori.
2. Vogliamo perseguire il miglioramento continuo nella prevenzione e riduzione degli infortuni e delle malattie professionali e nella prevenzione dell'inquinamento ambientale, riduzione della produzione di rifiuti e consumo di energia e materie prime.
3. Il successo del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro e del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo passa attraverso il miglioramento professionale e culturale delle singole risorse, l'acquisizione di nuove competenze ed esperienze professionali, la qualificazione e il consolidamento di quelle acquisite.
4. Elemento essenziale per la realizzazione di qualunque obiettivo è la sensibilità, lo spirito collaborativo e l'attenzione di tutto il personale verso gli aspetti della vita della Fondazione, compresi quelli in materia di ambiente e di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.
5. Ruolo importante nell'attuazione del Sistema di Gestione e del Modello di Organizzazione viene giocato da ogni responsabile/preposto, cui è richiesto, pertanto, di assicurare un costante impegno personale nel supporto al sistema e nella verifica dei risultati.
6. Il rispetto di ogni normativa di legge applicabile all'attività della Fondazione, in particolare in materia di Salute e Sicurezza e di Ambiente, rappresenta il requisito minimo per l'operatività della Fondazione stessa.

Pertanto, Fondazione "Serlini" Residenza Sanitaria Assistenziale – Onlus

- riconosce l'importanza di attuare questa Politica governando le proprie attività attraverso il Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro e il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, rendendo altresì disponibili le risorse necessarie.
- attua tutte le misure identificate per accrescere la motivazione, il coinvolgimento, la formazione e la responsabilizzazione di tutte le proprie risorse umane e dei loro rappresentanti per perseguire l'obiettivo del miglioramento continuo, in particolare in materia di Ambiente e di tutela della Salute e Sicurezza sul Lavoro, sempre impegnandosi nella individuazione di aree di miglioramento.
- comunica questa Politica all'interno di tutta l'organizzazione, impegna e forma i propri lavoratori all'utilizzo corretto del Sistema di Gestione e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e li coinvolge nella regolare attività di identificazione, misurazione e revisione degli obiettivi.
- si impegna a mantenere aggiornata questa Politica perché, risultando sempre aderente alla realtà dell'ente e all'evoluzione legislativa e tecnica, possa realizzare il miglioramento continuo delle prestazioni di Fondazione Serlini.

Il presidente